

In base all'articolo 26 dello Statuto del Museo della città di Rovigno – Muzej grada Rovinja-Rovigno (Num.prot.: 01/25-01-03), del Regolamento sul lavoro del Museo della città di Rovigno – Muzej grada Rovinja-Rovigno (Num.prot.: 01/25-03-07), del Regolamento sulla struttura interna e sistematizzazione dei posti di lavoro nel Museo della città di Rovigno – Museo grada Rovinja-Rovigno (Num.prot.: 01/25-04-03) e della Delibera di concessione dell'autorizzazione per l'assunzione per i posti di lavoro di archivista e curatore (Num.prot.: 02/25-10-06), la direttrice del Museo della città di Rovigno – Muzej grada Rovinja-Rovigno bandisce il

CONCORSO PER L'ASSUNZIONE

un archivista (1 esecutore - m/f) nel Museo della città di Rovinj-Rovigno - Muzej grada Rovinja-Rovigno nel Servizio degli affari professionali a tempo indeterminato.

Il rapporto di lavoro si stipula a orario pieno, con un periodo di prova obbligatorio di sei (6) mesi.

Per l'assunzione al posto di lavoro di archivista i candidati devono adempiere alle seguenti condizioni / conoscenze professionali:

- titolo di magistrale (laurea magistrale o integrata triennale e magistrale) o titolo di studio equipollente secondo le normative vigenti prima dell'entrata in vigore della Legge sull'attività scientifica e sull'istruzione superiore (Gazzetta ufficiale n. 119/2022), in ambito pedagogico, artistico, sociale o umanistico,
- esame di abilitazione professionale per il titolo di archivista superato,
- almeno 1 (uno) anno di esperienza lavorativa in mansioni pertinenti,
- conoscenza del lavoro al computer nell'ambito delle mansioni del posto di lavoro,
- patente di guida – categoria B,
- conoscenza attiva della lingua croata, italiana ed inglese.

I candidati devono adempiere anche alle condizioni generali per l'assunzione:

- 1) maggiore età,
- 2) cittadinanza croata,
- 3) stato di salute necessario per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto di lavoro in oggetto.

Possono concorrere al suddetto posto di lavoro i candidati di entrambi i sessi, conformemente all'articolo 13 della Legge sulla parità di genere ("Gazzetta ufficiale", NN 82/08 e 69/17).

Le parole e i concetti che riguardano il genere e che vengono utilizzati nel presente concorso per le persone di genere maschile sono usati in modo neutro e si riferiscono sia agli uomini sia alle donne.

Alla domanda i candidati devono allegare la seguente documentazione:

1. biografia,
2. certificato di cittadinanza croata (carta d'identità in corso di validità, tesserino militare oppure passaporto, e qualora il richiedente non possedesse nessuno di questi documenti potrà allegare il certificato di cittadinanza),
3. diploma di laurea quale attestato di adempimento delle condizioni riguardanti il grado d'istruzione e la professione richiesta dal presente concorso,
4. certificato del tribunale attestante che contro il candidato non è stata avviata procedura penale (il certificato non deve essere più vecchio di tre (3) mesi dalla pubblicazione del concorso sul sito internet del Museo della città di Rovinj-Rovigno - Muzej grada Rovinja-Rovigno e della pubblicazione dell'avviso sui quotidiani "Glas Istre" e "La Voce del popolo").

La suddetta documentazione va recapitata in forma originale oppure in fotocopia che non deve essere autenticata, mentre il candidato prescelto dovrà presentare l'originale.

È possibile completare la domanda entro il giorno di scadenza del termine del concorso.

L'adempimento delle condizioni viene stabilito l'ultimo giorno del termine di presentazione delle domande.

Le persone che in base ad apposite norme realizzano il diritto di precedenza, devono richiamarsi a tale diritto nella domanda, ossia allegare alla domanda tutta la documentazione prescritta in base ad apposita legge, in tale caso hanno la priorità rispetto agli altri candidati soltanto a parità di condizioni.

Il candidato che realizza il diritto di precedenza nell'assunzione in base all'articolo 101 della Legge sui difensori croati della Guerra patria e dei membri delle loro famiglie (G.U., n. 121/17, 98/19, 84/21, 156/23), all'articolo 47 della Legge sulle vittime civili della guerra patriottica (G.U. 84/21), all'articolo 48.f della Legge sulla tutela degli invalidi di guerra civili e militari (G.U., n. 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), all'articolo 9 della Legge sul riabilitazione professionale e l'assunzione di persone con invalidità (G.U., n. 157/13, 152/14, 39/18, 32/20) e all'articolo 22 della Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali (G.U., n. 155/02, 47/10, 80/10, 93/11), ha il dovere di fare riferimento a tale diritto nella domanda e ha la priorità rispetto agli altri candidati soltanto a parità di condizioni.

Il candidato che si riferisce al diritto di precedenza nell'assunzione in conformità con l'articolo 101 della Legge sui difensori croati della Guerra patria e dei membri delle loro famiglie e all'articolo 47 della Legge sulle vittime civili della guerra patriottica oltre alla domanda al concorso ha l'obbligo di allegare gli attestati che confermano le condizioni richieste e tutte le prove necessarie per attestare il diritto di precedenza nell'assunzione che sono accessibili sul link del Ministero dei difensori croati <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843> e <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljanje//Popis%20doka%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju.pdf>

Il candidato che si riferisce al diritto di precedenza nell'assunzione in conformità con l'articolo 9 della Legge sul riabilitazione professionale e l'assunzione di persone con invalidità oltre alla domanda al concorso ha l'obbligo di allegare anche la prova sull'accertamento dello status di persona con invalidità e ha la priorità rispetto agli altri candidati soltanto a parità di condizioni.

Il candidato che si riferisce al diritto di precedenza nell'assunzione in conformità con l'articolo 48.f della Legge sulla tutela degli invalidi di guerra civili e militari (G.U., n. 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19) oltre alla domanda al concorso ha l'obbligo di allegare anche la delibera o il certificato da cui risulta il diritto menzionato.

Il candidato che si riferisce al diritto di precedenza nell'assunzione in conformità con l'articolo 22 della Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali oltre alla domanda al concorso e alle conferme di soddisfazione delle condizioni richieste non ha l'obbligo di provare il proprio status di appartenente alla minoranza nazionale e ha la priorità rispetto agli altri candidati soltanto a parità di condizioni.

La domanda ritenuta completa è quella contenente tutti i dati e gli allegati citati nel concorso.

Le persone che presenteranno domande incomplete oppure non le invieranno a tempo debito non saranno considerati candidati al concorso. A queste persone viene inviato l'avviso scritto nel quale si rilevano i motivi per i quali non sono ritenute candidati al concorso. Contro tale avviso le persone interessate non hanno diritto di presentare rimedio giuridico.

Tutti i candidati nel presentare la domanda danno il proprio benessere al Museo della città di Rovinj-Rovigno per raccogliere, trattare e custodire i dati personali indicati nella domanda allo scopo di attuare il concorso per l'assunzione dei candidati, e usarli per emanare il decreto di assunzione al suddetto posto di lavoro e del decreto di disposizione al posto di lavoro, come contatto, per la pubblicazione sul sito internet, sulla bacheca e sulla stampa, nonché per effettuare il trasferimento dei dati personali del candidato ai competenti organismi per eseguire e attuare il concorso in oggetto.

I candidati prima di presentare le domande possono conoscere tutti i diritti e le altre informazioni legate al trattamento dei loro dati personali tramite il sito internet del Museo della città di Rovinj-Rovigno <https://www.muzej-rovinj.hr/hr/c/dokument>.

Poiché le prescrizioni di legge, gli atti e le delibere del Museo della città di Rovinj-Rovigno non determinano il periodo di custodia dei dati per i candidati che non sono stati scelti durante l'attuazione del presente concorso, le domande con gli allegati dei candidati che non sono stati scelti vanno custodite

al massimo sei mesi dal giorno dell'irrevocabilità del decreto di assunzione, dopo questo periodo tutta la documentazione sarà distrutta e di ciò sarà steso il verbale.

Il procedimento del concorso comprende l'obbligo di verifica del sapere e delle abilità che verrà effettuata con un test scritto e verifica orale e un colloquio. Alla verifica del sapere e delle abilità potranno aderire soltanto i candidati che adempiono alle condizioni formali di cui nel concorso.

Qualora il candidato non accedesse alla verifica del sapere e delle abilità, si riterrà che abbia ritirato la domanda al concorso.

Sul sito internet del Museo della Città di Rovinj-Rovigno <https://www.muzej-rovinj.hr/> verrà indicata la descrizione delle mansioni e i dati relativi allo stipendio del posto di lavoro in oggetto, come pure i dati sulla verifica preliminare del sapere e delle capacità del candidato, nonché altre informazioni sulla procedura del concorso.

Almeno due (2) giorni prima, sul citato sito internet del Museo della città di Rovinj-Rovigno - Muzej grada Rovinja-Rovigno verrà pubblicata la data della verifica preliminare del sapere e delle capacità del candidato.

Il certificato dello stato di salute verrà recapitato dal candidato prescelto dopo aver ricevuto l'avviso sulla scelta, e prima dell'emanazione del decreto di assunzione.

Il termine per la presentazione delle domande è di **otto (8) giorni** dalla pubblicazione del concorso sul sito internet del Museo della città di Rovinj-Rovigno <https://www.muzej-rovinj.hr/>.

Le domanda con i dati e le conferme attestanti l'adempimento delle condizioni prescritte dal concorso vanno inviate all'indirizzo di posta elettronica: tajnica@muzej-rovinj.hr con l'indicazione "CONCORSO PER L'ASSUNZIONE AL POSTO DI LAVORO DI ARCHIVISTA"

I candidati verranno informati sull'esito del concorso entro i termini previsti dalla legge.

Nel caso in cui al presente bando di concorso non pervenga alcuna candidatura che soddisfi integralmente tutti i requisiti richiesti, il Museo della Città di Rovigno – Rovigno potrà decidere di procedere all'assunzione di un candidato che abbia presentato regolare domanda di partecipazione e che sia in possesso di tutti i requisiti previsti, ad eccezione dell'avvenuto superamento dell'esame professionale. In tale ipotesi, il candidato sarà assunto con la qualifica di tirocinante, con l'obbligo di sostenere e superare l'esame professionale non appena maturerà i requisiti per l'ammissione allo stesso, pena la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il Museo ha il diritto di annullare il Concorso in tutto o in parte e di non assumere nessun candidato.

Ur.broj.: -Num.prot.: 08/26-03-02
Rovinj-Rovigno, 20.02.2026.



Vilma Bartolić, la Direttrice



Muzej
grada
Rovinja
Rovigno

Museo
della città
di Rovinj
Rovigno